IDENTIFICACIÓN DE DEBILIDADES Y FORTALEZAS A PARTIR DEL RESULTADOS DE FURAG CODIGO DE INTEGRIDAD

	Debilidades	Fortalezas
POLITICA DE INTEGRIDAD 2020 (A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad)	1. La entidad no ha desarrollado el Cronograma de actividades que permitan divulgar las situaciones sobre conflictos de interés que puede enfrentar un servidor público.	2. Cuenta con plan de acción y evidencias, así mismo se encuentra realizando socialización del código de integridad.
	2. Ausencia de implementación de estrategias para la identificación y declaración de conflictos de interés.	4. Crea procedimientos para la declaración de impedimentos y recusaciones e igualmente implementando canales de denuncia y seguimiento frente a situaciones disciplinarias y de conflictos de interés
	3. Ausencia de Jornadas de sensibilización, jornadas de capacitación para divulgar las situaciones sobre conflictos de interés que puede enfrentar un servidor público	5. Implementado canales de denuncia y seguimiento frente a situaciones disciplinarias y de conflictos de interés
		6. Recopila y clasifica la información contenida en las declaraciones de bienes y rentas, preservando la privacidad, anonimización y demás procedimientos para información personal * Desarrolla estrategias de comunicación interna para promover la declaración a los sujetos obligados y en los plazos establecidos * Garantiza que se presente en los plazos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la ley 190 de 1995 * Garantiza que los sujetos obligados, la presenten en los plazos y condiciones de la ley 2013 de 2019.

Proyecto: Gizeth Camargo

Reviso y Aprobó: